

사업기간	2022 ~ 2026							총사업비 (백만원)	비예산				
완료시점	사업구분		추진주체					이행단계					
임기 내	임기 후	신규	계속	국가	도	군	기타	완료 종결	완료후 계속추진	정상 추진	일부 추진	이행률	
○			○			○				○			
추진부서 (협조부서)	총무과 인사팀						담당자 (연락처)	최훈성, 김진성 (5717, 5239)					
중앙정부 도움필요성	해당없음 ■ / 도움필요(제도□ 재정□ 권한□)												

□ 최종목표

- 효율적 조직개편으로 일하는 공직분위기 기반 마련
- 공무원 근로자의 명확한 사무분장 및 근무평정 등을 통한 성과관리

□ 사업개요

- (추진기간) 2022 ~ 2026
- (주요내용)
 - 효율적인 조직개편 추진
 - 민선8기 공약사항의 차질없는 이행을 위한 개편 진행
 - : 국가·전남도의 새로운 정책 및 운영방향, 행정수요, 환경변화 등 고려
 - 자치법규 개정 등 행정절차 이행
 - : 해남군 행정기구 설치 조례·시행규칙, 해남군 지방공무원 정원 조례·규칙·관리규정, 해남군 사무분장에 관한 규정 등 개정
 - 공무원 근로자 성과관리 추진
 - 연1회 공무원 근로자 근무성적평가 실시
 - : 매년 12월 31일 기준으로 다음 해 2월28일까지 실시하여 인사운영에 반영(계약의 해지, 보수, 전보 등)
 - 공무원 근로자의 인사·노무관리를 위한 전담부서 설치로 체계적 관리

< 전문가 의견 >

< 해남군 조직진단 연구용역 >

○ 개요

- 과업기간: 2022. 1.26. ~ 6.24.(5개월)
- 수행기관: 한국지방행정연구원(행안부 산하 국책연구기관)
 ⇨ 수행자: 고경훈 박사, 김건위 박사, 이병기 연구위원
- 내 용: 행정수요, 환경변화를 반영한 행정기구 및 정원조정안 마련

○ 주요 의견

- 인구, 행정구역 등 지역여건의 특수성 반영, 신속한 의사결정을 통한 행정대응능력제고 및 불필요한 계층구조신설 지양
- 청년정책 행정수요대응, 건축 및 도시기능 강화, 농업과 관광 등 주요산업 경쟁력강화, 미래먹거리 발굴을 위한 신성장 동력발굴 등
- 공무원 근로자 근무평정 등을 통한 인력관리 필요

< 지자체 조직진단 민관합동추진 전문가 자문 >

○ 개요

- 일 시: 2022. 7.18.
- 자문대상: 고경훈 박사(한국지방행정연구원 연구위원)
- 내 용: 지자체 효율적 조직인력운영방안

○ 주요의견

- 향후 5년간 기준인력을 '22년 수준으로 유지 예정
- 매년 조직진단 후 정원 1%범위에서 통폐합 및 행정수요 재배치

□ 공약달성 확인지표

달성지표명	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6
조직개편 달성도	계획	100%	-	-	-	-
	실적					
공무직 근무성적 평가	계획	-	근무성적 평가계획수립	1회	1회	1회
	실적					
인사운영 기본계획 수립시행	계획	-	1회	1회	1회	1회
	실적					

□ 지금까지 추진실적

연도	추진실적	비고
2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해남군 조직개편 준비 <ul style="list-style-type: none"> - 부서별 의견수렴('22.1.7.~1.14.): 16개부서 의견제출 - 착수보고회 개최('22.2.21.): 미래지향사업, 성장동력 발굴 등 의견개진 - 실과소읍면장 개별 심층면담('22. 3.14.~3.31.): 부서장, 노조대표 등 참여 - 군의회 의원 면담('22. 3.31.): 중복업무 통합, 업무과중 팀 분리, 기후위기 대응 등 장기발전을 위한 의견수렴 - 전직원 설문조사('22. 4.19.~4.25.): 736명 중 621명 참여(참여율 81%) - 중간보고회 개최('22. 5. 9.): 기구개편안 보고 - 최종보고회 개최('22. 6.13.): 행정기구 및 인력배치안 보고 - 의원간담회 개최('22. 7.18): 조직개편안 설명 및 의견수렴 - 조례규칙심의회 상정('22.8.2.): 행정기구 및 정원 관련 조례 상정 	

□ 연도별 추진계획

연도	세부 추진계획	비고
2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민선8기 조직개편 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 행정기구 및 정원관련 자치법규 개정 	
2023	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무원근로자 체계적 관리를 위한 세부계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 근무성적평가 계획 	
2024	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무원근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함함 공무원근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	
2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무원근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함함 공무원근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	
2026	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무원근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함함 공무원근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	

□ 기대효과

- 효율적 조직개편으로 군민을 위해 끊임없이 일하는 공직사회 풍토조성
- 공무원 근무성적평가 실시로 성과중심의 인사운영 제도화