

사업기간	2022 ~ 2026							총사업비 (백만원)	비예산				
완료시점	사업구분		추진주체					이행단계					
임기 내	임기 후	신규	계속	국가	도	군	기타	완료 종결	완료후 계속추진	정상 추진	일부 추진	이행률	
○			○			○			○			100%	
추진부서 (협조부서)		총무과 인사팀					담당자 (연락처)		최훈성, 김진성 (5717, 5239)				
중앙정부 도움필요성			해당없음 ■ / 도움필요(제도□ 재정□ 권한□)										

□ 최종목표

- 효율적 조직개편으로 일하는 공직분위기 기반 마련
- 공무원 근로자의 명확한 사무분장 및 근무평정 등을 통한 성과관리

□ 사업개요

- (추진기간) 2022 ~ 2026
- (주요내용)
 - 효율적인 조직개편 추진
 - 민선8기 공약사항의 차질없는 이행을 위한 개편 진행
 - : 국가·전남도의 새로운 정책 및 운영방향, 행정수요, 환경변화 등 고려
 - 자치법규 개정 등 행정절차 이행
 - : 해남군 행정기구 설치 조례·시행규칙, 해남군 지방공무원 정원 조례·규칙·관리규정, 해남군 사무분장에 관한 규정 등 개정
 - 공무원 근로자 성과관리 추진
 - 연1회 공무원 근로자 근무성적평가 실시
 - : 매년 12월 31일 기준으로 다음 해 2월28일까지 실시하여 인사운영에 반영(계약의 해지, 보수, 전보 등)
 - 공무원 근로자의 인사·노무관리를 위한 전담부서 설치로 체계적 관리

□ 공약달성 확인지표

달성지표명	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6
조직개편 달성도	계획	100%	-	-	-	-
	실적	100%				
공무직 근무성적 평가	계획	-	근무성적 평가계획수립	1회	1회	1회
	실적		계획수립 및 평가추진			
인사운영 기본계획 수립시행	계획	-	1회	1회	1회	1회
	실적		1회			

□ 지금까지 추진실적

연도	추진실적	비고
2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해남군 조직개편 준비 <ul style="list-style-type: none"> - 부서별 의견수렴('22.1.7.~1.14.): 16개부서 의견제출 - 착수보고회 개최('22.2.21.): 미래지향사업, 성장동력 발굴 등 의견개선 - 실과소읍면장 개별 심층면담('22. 3.14.~3.31.): 부서장, 노조대표 등 참여 - 군의회 의원 면담('22. 3.31.): 중복업무 통합, 업무과중 팀 분리, 기후위기 대응 등 장기발전을 위한 의견수렴 - 전직원 설문조사('22. 4.19.~4.25.): 736명 중 621명 참여(참여율 81%) - 중간보고회 개최('22. 5. 9.): 기구개편안 보고 - 최종보고회 개최('22. 6.13.): 행정기구 및 인력배치안 보고 - 의원간담회 개최('22. 7.18): 조직개편안 설명 및 의견수렴 - 조례규칙심의회 상정('22.8.2.): 행정기구 및 정원 관련 조례 상정 ○ 민선8기 해남군 조직개편 단행(2022.10.11.) <ul style="list-style-type: none"> - 기구: (당초) 2실15과2직속5사업소14읍면 (개편) 2실16과2직속5사업소14읍면 · 주요내용: (통합) 미래공동체과 (신설) 가족행복과, 건축허가과 - 정원: 862명 → 877명(15명 증) - 자치법규(기구 및 정원 관련 조례·규칙·규정) 개정 완료 · 해남군 행정기구 설치조례, 시행규칙, 해남군 사무분장에 관한 규정 · 해남군 지방공무원 정원 조례, 규칙, 관리규정 	
2023 1/4분기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무직근로자 체계적 관리를 위한 세부계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 공무직 인사운영 기본계획 수립: '23. 1. 19. - 2023년 상반기 공무직 평가업무 추진계획 수립: '23. 2. 6. - 공무직 근무성적 평가 추진: '23. 2. 8. ~ 2. 28. - 공무직 근무성적 평가결과 보고: '23. 3. 15. ○ 인사운영 기본계획 수립시행 <ul style="list-style-type: none"> - 2023년도 인사운영 기본계획 부서의견 수렴: '23. 1. 6. ~ 1. 17. - 2023년도 인사운영 기본계획 수립: '23. 1. 20. - 2023년도 인사운영 기본계획 시행 및 공고: '23. 1. 30. ○ 자치법규 개정(해남군 지방공무원 정원 조례, 규칙, 관리규정) <ul style="list-style-type: none"> - 정원: 877명 → 880명(의회 정책지원관 3명 증) 	

연도	추진실적	비고																		
2023 2/4분기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자체 조직분석 진단 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 진단기간: '23. 3. ~ '23. 4. - 분석대상: 행정기구 및 정원(기관별, 부서별, 팀별) - 분석방법: 행정환경분석, 팀별 업무량 분석, 진단지표 활용 등 - 분석결과 <ul style="list-style-type: none"> · 기구(팀): 신설·폐지·명칭변경 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">당 초</th> <th style="width: 50%;">향후 운영</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상생협력</td> <td>고향협력(명칭변경, 고향사랑기부제 업무이관)</td> </tr> <tr> <td>평생교육팀</td> <td>해체 후 해남군 교육재단 업무이관</td> </tr> <tr> <td>부동산특별조치법TF</td> <td>TF폐지</td> </tr> <tr> <td>중대재해예방TF</td> <td>TF폐지 후 중대재해예방팀 신설</td> </tr> <tr> <td>고향사랑기부금TF</td> <td>TF폐지 후 고향협력팀 업무이관</td> </tr> <tr> <td>만호해역대응TF</td> <td>존치</td> </tr> <tr> <td>마한역사복원TF</td> <td>역사문화기반TF 명칭변경</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>에너지집적화단지TF 신설</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 정원: 본청 사업부서 정원은 증하고 읍면은 감하여 부서 인력재배치 ○ 해남군 지방공무원 정원 규칙·관리규정, 사무분장에 관한 규정 일부개정 <ul style="list-style-type: none"> - 조직진단 결과를 바탕으로 부서별 7급이하 정원 조정 및 사무분장 개정으로 효율적 조직관리 도모 	당 초	향후 운영	상생협력	고향협력(명칭변경, 고향사랑기부제 업무이관)	평생교육팀	해체 후 해남군 교육재단 업무이관	부동산특별조치법TF	TF폐지	중대재해예방TF	TF폐지 후 중대재해예방팀 신설	고향사랑기부금TF	TF폐지 후 고향협력팀 업무이관	만호해역대응TF	존치	마한역사복원TF	역사문화기반TF 명칭변경	-	에너지집적화단지TF 신설	
당 초	향후 운영																			
상생협력	고향협력(명칭변경, 고향사랑기부제 업무이관)																			
평생교육팀	해체 후 해남군 교육재단 업무이관																			
부동산특별조치법TF	TF폐지																			
중대재해예방TF	TF폐지 후 중대재해예방팀 신설																			
고향사랑기부금TF	TF폐지 후 고향협력팀 업무이관																			
만호해역대응TF	존치																			
마한역사복원TF	역사문화기반TF 명칭변경																			
-	에너지집적화단지TF 신설																			
2023 3/4분기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해남군 지방공무원 정원 규칙, 정원 관리규정 일부개정 <ul style="list-style-type: none"> - 하반기 승진, 인사이동 등에 따라 불부합 직렬 정원 조정 																			
2023 4/4분기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해남군 지방공무원 정원 조례·규칙·관리규정 일부개정 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 조례규칙심의회 상정 지방자치법 시행령 개정에 따른 부단체장 직급상향(4급→3급) ○ 해남군 사무분장에 관한 규정 일부개정 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유산기본법 시행에 따른 용어변경(문화재팀→문화유산팀) - 빈집관련 업무 총괄부서 지정 																			

□ 이후 추진계획

연도	세부 추진계획	비고
2024	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무직근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함한 공무직근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	
2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무직근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함한 공무직근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	
2026	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직진단을 통한 인력 재배치 ○ 공무직근로자 근무성적평가 실시로 성과관리 <ul style="list-style-type: none"> - 근평을 포함한 공무직근로자 인사운영계획 수립 및 시행 	

□ 기대효과

- 효율적 조직개편으로 군민을 위해 끊임없이 일하는 공직사회 풍토조성
- 공무직 근무성적평가 실시로 성과중심의 인사운영 제도화